

Jan Smits

Mitglied des Aufsichtsrats

Geburtsjahr:	1954
Geburtsort:	Schaesberg, Niederlande
Nationalität:	Niederländisch
Berufliche Qualifikation:	Master (Maschinenbau, Technische Universität Eindhoven, NL)
Aktuelle Position:	Selbstständiger Unternehmensberater
Erstbestellung:	20. Mai 2020
Ende der aktuellen Bestellung:	Hauptversammlung 2025



Beruflicher Werdegang

Seine berufliche Laufbahn begann der diplomierte Maschinenbauingenieur in der Auftragsforschung an der Technischen Universität Eindhoven (1980–1983). Nach einem Jahr als Technischer Leiter bei der Firma Konings N.V. wechselte er zu Philips Electronics. Dort war er von 1983 bis 1997 verantwortlich für die Planung und die Realisierung verschiedener Entwicklungs- und Produktionsstätten unter anderem für die Halbleiterindustrie. 1997 begann er seine Tätigkeit bei der ASML Holding N.V., wo er insgesamt in 22 Jahren diverse Führungspositionen innehatte. Unter anderem war er als Executive Vice President „Deep UV“-Lithografie verantwortlich für den gleichnamigen Geschäftsbereich. Vor dieser Station zeichnete er verantwortlich für EUV Source-Entwicklung in Zusammenarbeit mit dem später von ASML übernommenen Laser- und Lightsource Spezialisten Cymer. Von 2016 an fungierte er bis zu seinem Ausscheiden im Jahr 2019 als Executive Vice President des Geschäftsbereichs Strategic Sourcing & Procurement und als gesetzlicher Direktor von ASML NL. In seinen unterschiedlichen Rollen förderte und entwickelte innerhalb seiner Teams gezielt Talente. Mehrere der heutigen Top-Führungskräfte bei ASML sind in Teams gewachsen, die er geleitet hat.

Mitglied in folgenden Ausschüssen:

- Personal-/Nominierungsausschuss
- Prüfungsausschuss
- ESG-Ausschuss

Mitgliedschaften in anderen gesetzlich zu bildenden inländischen Aufsichtsräten:

- Keine

Mitgliedschaften in vergleichbaren in- und ausländischen Kontrollgremien von Wirtschaftsunternehmen:

- Keine

Relevante Kenntnisse, Fähigkeiten und Erfahrungen:

Jan Smits ist aufgrund seines beruflichen Werdegangs ein ausgewiesener Experte im Halbleitersektor. Während seiner langjährigen Karriere in Führungspositionen international tätiger Unternehmen der Halbleiterindustrie hat er weitreichende Erfahrungen und Kenntnisse bei Technologieführern im Halbleiter-Equipment-Sektor gesammelt. Neben seiner Expertise im Bereich der Führung in Technologieunternehmen sind seine Kenntnisse über die Produkte sowie die umfangreiche Erfahrung im Bereich der Produktion im Maschinen- und Anlagenbaugeschäft hervorzuheben.

Umsetzung des Anforderungsprofils (inkl. des Diversitätskonzepts)

		Jan Smits
Zugehörigkeitsdauer:		
Mitglied seit		2020
gewählt bis		2025
Diversität:		
Geburtsjahr		1954
Geschlecht		männlich
Staatsangehörigkeit		niederländisch
Ausbildungshintergrund		Master's degree Maschinenbau
Allgemeine Eignung		
Unabhängigkeit ¹⁾		●
Kein Overboarding ²⁾		●
Fachliche Kenntnisse und Erfahrungen ³⁾		
Führungserfahrung im Senior Level eines Technologieunternehmens		✓✓✓
Erfahrung im Halbleiter- und Halbleiter-Equipment-Sektor		✓✓✓
Internationale Erfahrung in den Hauptabsatzmärkten von SUSS		✓✓✓
Expertise mit Strategieentwicklung und -umsetzung im Technologiebereich		✓✓
Expertise in Digitalisierung, IT, Cyber-Sicherheit und künstlicher Intelligenz		✓✓
Expertise in Innovation, Produkt-Design und F&E-Prozessen		✓✓✓
Erfahrung im Vertrieb, Marketing und Service im Maschinen- und Anlagenbaugeschäft		✓✓✓
Expertise in Produktion im Maschinen- und Anlagenbaugeschäft		✓✓✓
Erfahrung mit internationaler Personalplanung und -führung		✓✓
Kenntnis relevanter gesetzlicher sowie regulatorischer Rahmen		✓
Erfahrung mit M&A, Kooperationen, Kapitalmärkten und Unternehmensfinanzierung		✓✓
Erfahrung mit Nachhaltigkeitsthemen (ESG)		✓✓✓
Erfahrung mit Corporate Governance Systemen		✓✓
Expertise in Rechnungslegung sowie in der Finanzberichterstattung und nichtfinanziellen Berichterstattung bzw. Nachhaltigkeitsberichterstattung ⁴⁾		✓
Expertise in der Abschlussprüfung und Prüfung der nichtfinanziellen Berichterstattung bzw. Nachhaltigkeitsberichterstattung ⁴⁾		✓

● = Kriterium erfüllt.

1) Unabhängigkeit im Sinne der Empfehlungen C.6, C.7 und C.9 des Deutschen Corporate Governance Kodex in der Fassung vom 28. April 2022.

2) Kein Overboarding im Sinne der Empfehlungen C.4 und C.5 des DCGK in der Fassung vom 28. April 2022.

3) Die Beschreibung der fachlichen Kenntnisse und Erfahrungen ist im Anforderungsprofil für den Aufsichtsrat detaillierter dargestellt. Das Anforderungsprofil ist auf der Website www.suss.com im Bereich „Investor Relations“ im Abschnitt „Corporate Governance“ veröffentlicht. Die Einschätzungen der Erfahrungen und Kenntnisse in den Kompetenzbereichen basieren auf der jährlichen Selbsteinschätzung durch den Aufsichtsrat und sind in der Erklärung zur Unternehmensführung an gleicher Stelle veröffentlicht.

4) Im Sinne des § 100 Abs. 5 AktG und Empfehlung D.3 des DCGK in der Fassung vom 28. April 2022.